

# Latest tax break covers Baht 60k of prenatal care, childbirth costs

As reported in the Bangkok Post on 17 October the Revenue Department is increasing tax allowances for individuals to cover prenatal care and childbirth expenses with retroactive effect from January 1 2018.

The new tax deduction is aimed at encouraging people to have more children as Thai society ages.

For the full Bangkok Post article

<https://www.bangkokpost.com/news/general/1559370/latest-tax-break-covers-b60k-of-prenatal-care-childbirth-costs>

For the Revenue Department announcement see:

[http://www.rd.go.th/publish/fileadmin/user\\_upload/kormor/newlaw/dg331.pdf](http://www.rd.go.th/publish/fileadmin/user_upload/kormor/newlaw/dg331.pdf)

These new allowances are now accessible in the Totem Payroll program and can be applied to employees. Employers need certain supporting documentation to be supplied before granting the allowance.

## ค่าฝากครรภ์และค่าคลอดบุตร ใช้ลดหย่อนภาษี ได้สูงสุด 6 หมื่นบาท

ตามรายงานจากหนังสือพิมพ์บางกอกโพสต์ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม กรมสรรพากรได้มีแผนการลดหย่อนภาษีสำหรับบุคคลธรรมดาที่ครอบคลุมค่าฝากครรภ์และค่าคลอดบุตรมีผลย้อนหลังตั้งแต่ 1 มกราคม 2018

การลดหย่อนภาษีนี้นี้มีมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนไทยมีบุตรมากขึ้น

อ่านบทความเพิ่มเติมได้ที่นี้

<https://www.bangkokpost.com/news/general/1559370/latest-tax-break-covers-b60k-of-prenatal-care-childbirth-costs>

ประกาศจากอธิบดีกรมสรรพากรอ่านเพิ่มเติมได้ที่นี้

[http://www.rd.go.th/publish/fileadmin/user\\_upload/kormor/newlaw/dg331.pdf](http://www.rd.go.th/publish/fileadmin/user_upload/kormor/newlaw/dg331.pdf)

สำหรับรายการลดหย่อนที่กล่าวมานี้ ถ้าสุดได้นำมาใช้ในการคำนวณภาษีในโปรแกรม Totem Payroll และสามารถนำไปปรับใช้กับพนักงานแล้ว ซึ่งพนักงานจำเป็นต้องจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่นๆก่อนทำภาษีเงินได้นี้